

技術総合力強化支援プログラム(TIME)



狙い

企業の競争力と収益の確保を図る為に、既存の開発技術能力を診断し、商品別・部門別等の技術能力を評価し、その強化のための方策を導き出す。

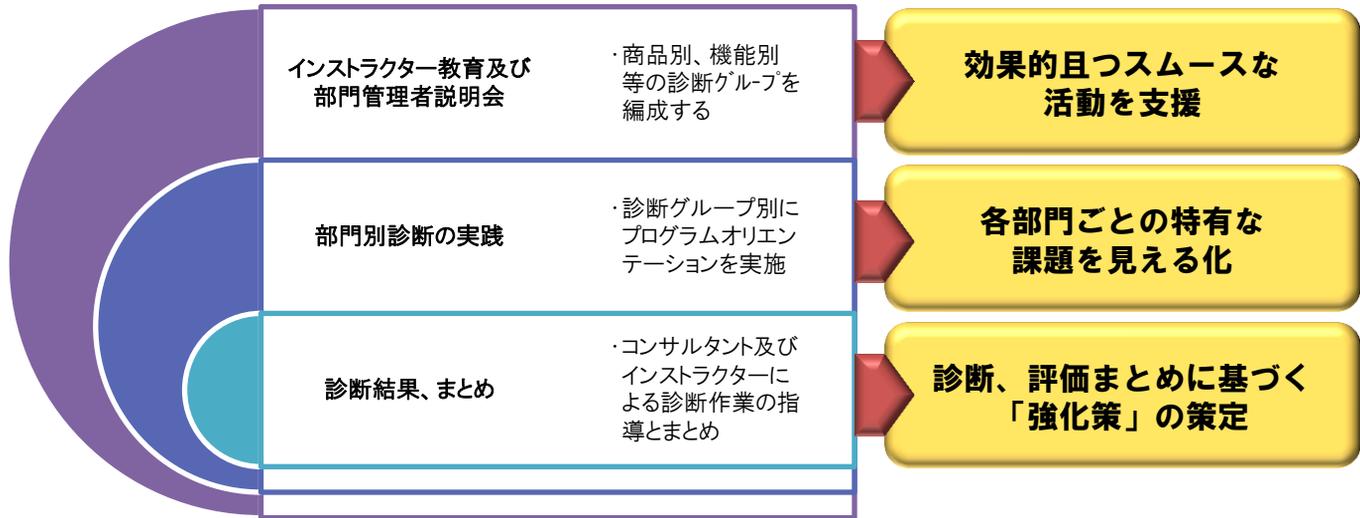
特徴①

技術総合力を4つ(マネジメント、テーマ、プロセス、リソース)の構成要素からそれぞれを評価・分析・実践指導

特徴②

企業経営コンサルタント実践歴50年、多数の国内外企業へ適用・指導実績の集大成

● 支援プログラムの基本的な実施計画



● 目標と期待成果

| | 現 状 | 短 期 | 中 期 |
|-----|------------------------|------------------------|------------------------------|
| 目 標 | ● 技術総合力の欠落点、補強・強化点の明確化 | ● 補強・強化点と実行計画方策やテーマ案策定 | ● 実行計画の継続性確保各成果のROIに対する貢献度検証 |

期 待 成 果

- 中期的な新商品売上高比率〇〇%の達成
- 圧倒的な企業競争力と収益性の確保

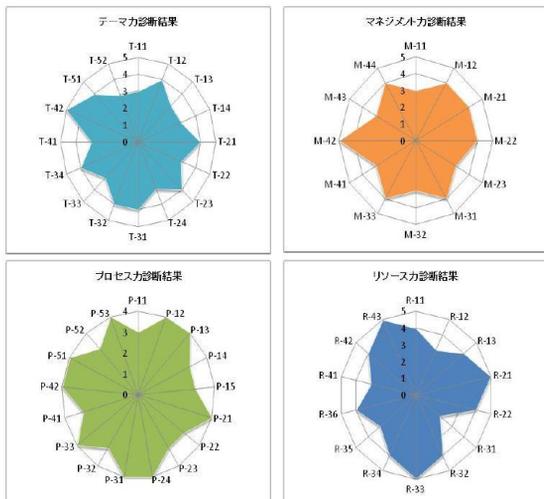
● 標準的な指導日程と指導料金

| 項 目 | 日程/料金 |
|--------------------------|---|
| 第 1 STEP 手法オリエンテーション | TIMEプログラム/(※) (標準指導3日間含む) |
| 第 2 STEP 現状把握と診断・評価指導 | インストラクター、管理者指導 2日間/(※) 各グループ診断(各3日) /(※) |
| 第 3 STEP 補強・強化実践指導 | 各種問題解決ツールによる 実践指導/(※) |

※:別途お見積りによる

技術総合力評価アウトプット事例

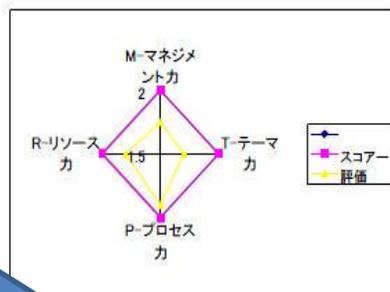
◆技術総合力、4要素別の評価結果イメージ (テーマ、プロセス、リソース、マネジメント力)



◆技術総合力定量評価

技術力評価レーダーチャート (事例)

| 評価要素 | スコア | 評価 |
|-----------|-----|------|
| M-マネジメント力 | 2 | 1.75 |
| T-テーマ力 | 2 | 1.7 |
| P-プロセス力 | 2 | 1.9 |
| R-リソース力 | 2 | 1.8 |



◆技術総合力評価表 (定性課題評価)

技術総合力 評価表

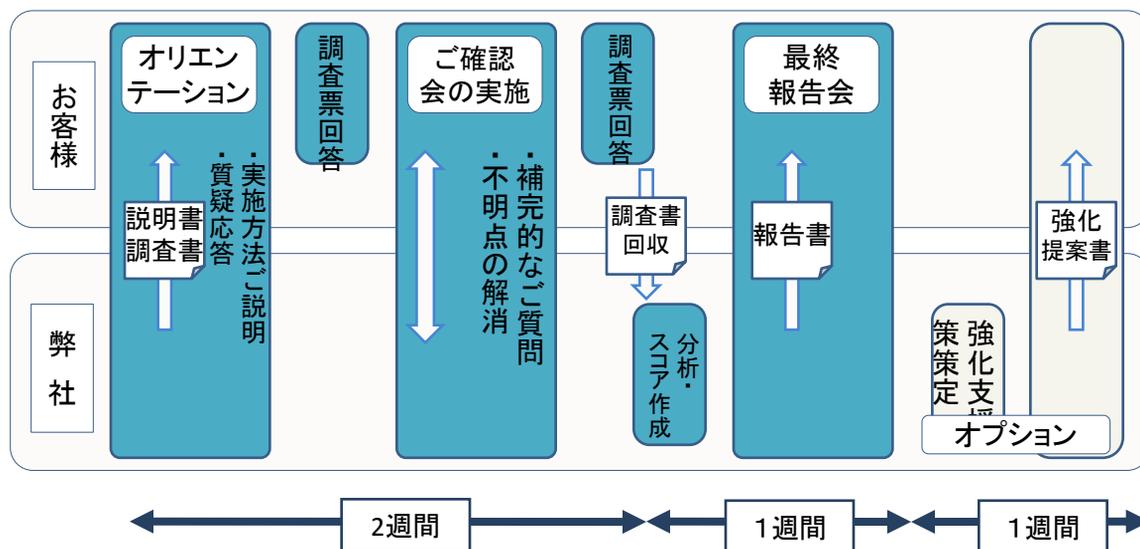
参考事例

KEI 2002-5-25

| CodeNo | 構成要素 | 決定 Score | 評価 | | | Comment |
|--------|-----------------------------------|----------|-----|-----|------|--------------------------------------|
| | | | LOW | MID | HIGH | |
| M-00 | マネジメント力 そのマネジメント力で総力の発揮が出来ますか？ | 1.75 | ● | | | 開発部門の総力を結集し、方向付ける技術戦略や計画が見えない |
| T-00 | テーマ力 そのテーマで成長出来ますか？ | 1.7 | ● | | | 成長の原動力となる開発テーマについての取り組みが欠けている |
| P-00 | プロセス力 そのプロセスで変化、スピードに対応出来ますか？ | 1.9 | | ● | | 社内中心の効率化活動が中心で、市場や外部変化要因に対する攻めの活動が弱い |
| R-00 | リソース力 その戦力で競争市場で戦えますか？ | 1.8 | | ● | | 開発能力の無駄と中心で、成長分野に対する戦力配分が欠けている |

進め方

TIMEプログラムは、最短3週間で、調査・分析および報告を実施いたします。評価結果に基づき課題解決による強化提案を提示いたします。



資料請求・お問い合わせはEメールかFAXにてお願いいたします。
 群馬県桐生市本町5-51 WIND303、ケーイー・ソリューションズ(株)
 E-mail: info@kesol.co.jp TEL/Fax: 0277-46-7601